**По постановлению прокурора Кетовского района работодатель привлечен к административной ответственности за нарушения трудового законодательства.**

Прокуратурой района проведена проверка по обращению местного жителя по вопросу нарушения его трудовых прав.

В ходе проверки установлено, что заявитель был уволен из ГБУ «Кетовский Центр ветеринарии» на основании п.п. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации – прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

В нарушение требований трудового законодательства приказ об увольнении под роспись до сведения работника не доведен, соответствующий акт об отказе ознакомиться с указанным приказом работодателем не составлен, до применения дисциплинарного взыскания, письменное объяснение работника по факту отсутствия на рабочем месте не предоставлено, соответствующий акт об отказе в предоставлении объяснений работодателем не составлен.

Кроме того, фактов отсутствия заявителя на рабочем месте более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) в ходе проведенных надзорных мероприятий не установлено. В связи с чем оснований для применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения на основании п.п. «а» пункта 6 части 1 ст. 81 ТК РФ у работодателя не имелось.

В этой связи, прокуратурой района в отношении работодателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Постановлением инспектора труда в Курганской области работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 000 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Помощник прокурора районаА.В. Амаров |  |  |
|  |  |  |