

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ КЕТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.04.2024 2024 г. № 1309  
с. Кетово

**О внесении изменений в Постановление Администрации Кетовского муниципального округа Курганской области № 787 от 17 апреля 2023 г. «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации Кетовского муниципального округа Курганской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Кетовского муниципального округа Курганской области в целях упорядочения оплаты труда работников органов исполнительной власти муниципального образования Кетовский муниципальный округ Курганской области Администрация Кетовского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Пункт 10 Раздела III «Порядок определения размера должностного оклада работников образовательной организации» изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и 3 квалификационному уровню согласно таблице 1.»

Таблица 1

Должность	Должностной оклад, рублей	Должностной оклад с учетом 25 % за работу в сельской местности, рублей
Преподаватель	10 762,50	14 350,00
Концертмейстер	10 762,50	14 350,00
Наставник	3 520,00	-
Секретарь учебной части	2 750,00	-
Методист	3 410,00	-
Настройщик музыкальных инструментов	3 520,00	-
Оператор газовой котельной	7 713,00	-
Слесарь	5 916,00	-
Гардеробщик	5 144,00	-
Уборщик	5 144,00	-
Подсобный рабочий	5 144,00	-

2. Пункт 41 параграфа 2 Раздела VII «Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителя руководителя образовательной организации»

изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Учреждение	Должностной оклад, рублей	Должностной оклад с учетом 25 % за работу в сельской местности, рублей
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Кетовская детская школа искусств»	16 500,00	22 000,00
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Лесниковская детская музыкальная школа им. Н.Г. Елькина»	16 500,00	22 000,00
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Введенская детская музыкальная школа»	16 500,00	22 000,00
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Садовская детская музыкальная школа»	16 500,00	22 000,00

Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$D_p = M \times K_{упр},$$

где:

$D_p$  - оклад (должностной оклад) руководителя;

$M$  - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

$K_{упр}$  - коэффициент масштаба управления.

Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации Управлением культуры Администрации Кетовского муниципального округа на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3. Показатели и порядок отнесения образовательных организаций к группам оплаты труда руководителей приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,85
2	1,50
3	1,25
4	1,00

Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

3. Пункт 42 параграфа 2 Раздела VII «Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителя руководителя образовательной организации» изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада заместителей руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с таблицей 4.»

Таблица 4

Учреждение	Должностной оклад, рублей	Должностной оклад с учетом 25 % за работу в сельской местности, рублей
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Кетовская детская школа искусств»	11 550,00	15 400,00
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Лесниковская детская музыкальная школа им. Н.Г. Елькина»	11 550,00	15 400,00
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Введенская детская музыкальная школа»	11 550,00	15 400,00
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Садовская детская музыкальная школа»	11 550,00	15 400,00

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в установленном порядке.

5. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования и применяется к правоотношениям с 1 мая 2024 г.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кетовского муниципального округа по финансовой политике – руководителя Финансового управления.

Глава Кетовского муниципального округа  
Курганской области



О.Н. Язовских

Приложение к постановлению Администрации Кетовского муниципального округа № 100 от «28» апреля 2024 г. «О внесении изменений в постановление Администрации Кетовского муниципального № 787 от 17 апреля 2023 г.. «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации Кетовского муниципального округа Курганской области»

Приложение 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
учреждений, подведомственных  
Управлению культуры  
Администрации Кетовского  
муниципального округа  
Курганской области

## ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

### РАЗДЕЛ 1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. К показателям деятельности муниципальных учреждений (далее - Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельности муниципальных учреждений: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы организации и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности каждого муниципального учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся музыкальных школах, школах искусств	За каждого обучающегося, <b>без учета подготовительного отделения</b>	0,5
2	Сохранность контингента обучающихся	Контингент обучающихся сохранен; 65-70% сохранения контингента 55-64% сохранения контингента	3 2 1
3	Количество преподавателей в образовательном учреждении <b>без учета совместителей</b>	За каждого преподавателя Дополнительно за каждого работника, имеющего: высшую квалификационную категорию первую квалификационную категорию	1 1 0,5

		<b>почетные звания</b>	<b>1</b>
4	Привлечение и закрепление молодых специалистов (до 35 лет)	За каждого специалиста	10
5	Наличие собственной котельной	Без условий	10
6	Наличие подготовительных групп	За каждого обучающегося	0,5
7	Наличие специализаций в образовательном учреждении	За каждую специальность, при количестве обучающихся от 5 человек	5
8	Наличие в образовательном учреждении стабильных хоровых коллективов (не менее 20-и человек, действующих не менее 2-х лет)	Без условий	10
9	Наличие в образовательном учреждении стабильных хореографических коллективов, действующих не менее 2-х лет	Без условий	10
10	Наличие в образовательном учреждении стабильного духового оркестра (не менее 20-и человек, действующих не менее 2-х лет)	Без условий	10
11	Наличие в образовательном учреждении стабильного оркестра народных инструментов (не менее 20-и человек, действующих не менее 2-х лет)	Без условий	10
12	Наличие в образовательном учреждении стабильных ансамблей	За каждый ансамбль от трио	3
13	Подготовка и поступление выпускников в средние специальные учебные заведения	За каждого поступившего	10
14	Наличие договора по педагогической практике для студентов средних специальных учебных заведений	Без условий	10
15	Наличие специализированных оборудованных кабинетов (хореографии, хоровых, теоретических)	За каждый кабинет	5
16	Наличие концертного зала	До 100 мест Свыше 100 мест	15 20
17	Наличие хранилища для инструментов в специально	Без условий	5

	оборудованном помещении		
18	Наличие костюмерной в отдельно оборудованном помещении	Без условий	5
19	Наличие народных и образцовых коллективов в учреждении	За каждый коллектив (подтверждается приказом)	10
20	Наличие стипендиатов федерального уровня		20
21	Наличие стипендиатов областного, губернаторского уровня	За каждого стипендиата	10
22	Наличие действующего Интернет-сайта	Постоянное обновление информации	15
		Еженедельное обновление	10
		Ежемесячное обновление	5
23	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	До 400 тыс.руб.	5
		Свыше 400 тыс.руб. до 700 тыс.руб.	10
		Свыше 700 тыс.руб.	15
24	Количество проведенных мероприятий в год	На платной основе (за каждое мероприятие)	5
		На бесплатной основе (за каждое мероприятие)	1
25	Участие в грантовых конкурсах федеральных и областных программах	За каждый полученный грант	15
26	Освещение творческой деятельности учреждения в средствах массовой информации	За каждую отдельную статью, передачу	5
27	Доля платных услуг в общем объеме финансирования	До 5%	5
		5%-10%	10
		10%-15%	15
		15%-20%	20
28	Участие в зональных, региональных (областных), всероссийских и международных конкурсах, фестивалях (кроме заочных)	За каждого индивидуального участника или коллектив:	
		<b>зональный уровень:</b> лауреаты 1, 2, 3 степени	1
		дипломанты	0,5
		<b>областной уровень:</b> лауреаты 1, 2, 3 степени	2
		дипломанты	1
		<b>региональный уровень:</b> лауреаты 1, 2, 3 степени	3
		дипломанты	1,5
<b>всероссийский уровень:</b> лауреаты 1, 2, 3 степени	4		
дипломанты	2		

		<b>международный уровень:</b> лауреаты 1, 2, 3 степени дипломанты	5 2,5
29	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства ( <b>кроме заочных</b> )	на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	1 2 3
30	Наличие филиалов	За каждое структурное подразделение	20

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
Свыше 700	699 - 500	499 - 300	до 299

## **РАЗДЕЛ 2. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год на 1 сентября и устанавливается распоряжением Администрации Кетовского муниципального округа на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда руководителей для реорганизуемых организаций устанавливается на дату реорганизации.

2. При наличии других Показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено распоряжением Администрации Кетовского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

4. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.