**О ПОСЛЕДСТВИЯХ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора (ст.16 Трудового кодекса РФ). Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Прием на работу оформляется трудовым договором, который заключается в письменной форме в двух экземплярах. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Трудовым кодексом РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско - правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ). Узнать отчитывается ли за Вас работодатель в Социальный фонд России и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно, проверив индивидуальный лицевой счет. Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно: - лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы либо через личный кабинет застрахованного лица, размещенного на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru; - через интернет-портал государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)

Риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:

- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;

- не получить отпускные или расчет при увольнении;

- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;

- лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием т.д.;

- отсутствие возможности получения кредита в банке;

- отказ в выдаче визы для выезда за границу;

- осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте или при потере трудоспособности.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданскоправового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере 10-20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере 5-10 тысяч рублей; на юридических лиц в размере 50 - 100 тысяч рублей.

Совершение административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, в соответствии 5 ст. 5.27. КоАП РФ влечет наложение административного штрафа: на граждан в размере 5 тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере 30-40 тысяч рублей; на юридических лиц в размере 100-200 тысяч рублей.

За защитой трудовых прав Вы можете обратиться:

в ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ: 640000, г. Курган, ул. Красина, 53 (5 этаж), 8 (3522) 45-53-11 или на официальный сайт www.git45.rostrud.ru, направить обращение можно через портал «Госуслуги» о проведении профилактического визита.

в ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ: 640001, г. Курган, ул. Р.Зорге, 39, 8 (3522) 44-17-70, 42-84-77 или на официальный сайт [www.sz.gov45.ru](http://www.sz.gov45.ru)